



シルバー うずしお

第37号

令和5年7月発行



ビーチクリーナー清掃(慶野松原海岸)

公益社団法人 南あわじ市シルバー人材センター

〒656-0122 南あわじ市広田広田1064番地

TEL:0799(45)0171(代)・0799(45)0012

FAX:0799(45)1814

URL:<http://minamiawaji-silver.jimdo.com/>

E-mail:minamiawaji@sjc.ne.jp

令和5年度
定時総会開催
 会員の拡大と就業機会の拡大を目指して

会員の拡大と就業機会の拡大を目指して去る5月30日

(火) 令和5年度(公社)南あわじ市シルバー人材センターの定時総会が、南あわじ市広田地区公民館ホールにおいて午後1時30分から会員四十九名(委任状出席を含む)の出席のもと、盛大に開催されました。



理事長あいさつ

人生100年時代と言われるので、これまで自分自身で守る、これだけやれば大丈夫と言う精神で就業を頑張っていたら、たいとお話がありました。

そのあと太田康文県会議員・馬部総一郎副市長・蛭子智彦副議長のご祝辞がありました。

ご祝辞の中で、シルバー人材セン

10年表彰20年表彰の方々も、常に就業前に安全点検をしていた結果だと思えます。

人生100年時代と言われるので、これまで自分自身で守る、これだけやれば大丈夫と言う精神で就業を頑張っていたら、たいとお話がありました。

最初に仲田守理事長より会員の高齢化により就業での怪我が増えているので怪我のないようしていただきたい。

兵庫県議会太田康文議員、南あわじ市馬部総一郎副市長、南あわじ市議会蛭子智彦副議長をご来賓にお迎えして開会しました。又、当日は永年在籍会員の表彰式を開催しました。

ター3.5億の事業費はすごい事業量である。又、会員数591人の会員が多いのにびっくりしました。市役所の職員より多い。南あわじ市内でこのような大企業は少ない。

又、皆さん方が若い方を育てる原動力となっていたら、若い方を支える側になっていた。又、今の時代収入がなければ暮らしていけない。そのためには、少しでも長く働く事が大切である。そのためには、健康が大切である。生きがいを持って働いて頂きたい。

地域の活性化のために頑張ってください。そのあと議案の審議に入りました。

定時総会目的事項

◎報告事項

第1号報告

令和4年度事業報告

第2号報告

令和4年度補正予算

第3号報告

- 令和5年度事業計画
- 第4号報告
- 令和5年度収支予算
- 第5号報告
- 資金調達及び設備投資の見込みについて

◎決議事項

第1号議案

令和4年度計算書類及び財産目録について
 監査報告

第2号議案

理事長に対する権限委任について

以上すべての議題の審議をいただき、承認可決をいただき閉会しました。



総会風景

令和4年度収支決算

(単位：円)

(1) 経常収益	決算額
受託事業収益	359,288,829
労働者派遣事業等受託収益	1,335,400
受取会費	2,015,700
受取補助金	24,478,000
特定資産運用益	8,541
雑収益	4,218
経常収益計	387,130,688
(2) 経常費用	決算額
事業費	378,193,671
管理費	2,562,115
経常費用計	380,755,786
経常外収益計	0
当期経常増減額	6,374,902
一般正味財産期首残高	95,211,579
一般正味財産期末残高	101,586,481

平成4年度収支決算は次のとおりとなっています。



来賓者あいさつ



会員表彰

令和5年度 収支予算

(単位：千円)

(1) 経常収益	予算額	(2) 経常費用	予算額
受託事業収益	387,907	事業費	410,555
労働者派遣事業受託収益	1,471	管理費	3,748
職業紹介事業受託収益	1	経常費用計	414,303
受取会費	1,980	当期経常増減額	△1,731
受取補助金等	21,208	一般正味財産期首残高	95,212
特定資産運用益	1	一般正味財産期末残高	93,481
雑収益	4		
経常収益計	412,572		

令和5年度収支予算は、次のとおりとなっています。前年度令和5年度収支予算は次のとおりとなっています。前年度に比べ5・5%増の予算となっております。



令和5年度 就業開拓目標

(単位：千円)

職群	公共事業		民間事業	
	件数	千円	件数	千円
事務的・専門的等の職業	25件	2,870	35件	1,760
サービスの職業	200件	19,810	200件	26,450
保安・農林漁業の職業	70件	6,080	695件	35,320
生産工程の職業	5件	150	90件	7,100
建設・掘削の職業	5件	150	15件	600
運搬・清掃・梱包等の職業	930件	107,890	1,730件	171,820
合計	1,235件	136,950	2,765件	243,050



令和5年度就業開拓目標は次のとおりとなっています。

就任あいさつ

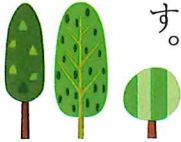
事務局長 堀井 正弘

木々の緑が色濃くなる時期となりました。当シルバー人材センター会員の皆様には、益々のご盛栄のこととお喜び申し上げます。

先日の定時総会でお知らせしましたとおり前常務理事兼事務局長は、一身上の都合で退職されました。長い間お疲れ様でした。

その後任といたしましたして常務理事として久保井正年が選任され私も事務局長に理事会で選任されました。

私は、令和元年〜令和5年4月まで新規就業開拓・会員確保・安全適正就業等担当者として勤務して参りました。この4年間で、多くの会員と知り合うことが出来たことが財産だと思っています。



課題は、たくさんあります。が常務理事と共に、会員の皆様のご指導とご協力をお願いするとともに南あわじ市シルバー人材センターの益々の発展を目指し就任のご挨拶とさせていただきます。

安全就業スローガン

スローガン作品は、会員38名の方より85点の応募がありました。その中から安全・適正就業委員会の方々が審査をして頂き3名の方が優秀賞に決定しました。



見のがすな 少しの油断 事故のもと (坂本 トシ子)

気を抜くな 事故は心の スキをつく (田中 高洋)

安全確認 わが身を守る 合い言葉 (大谷 明吉)

※次の2点の作品は、令和5年度から令和7年度3年間の安全就業スローガンとして使われます。

手でヨシ、

目でヨシ、

声でヨシ

自分で作る

安全作業

(公社) 兵庫県シルバー

人材センター協会

見のがすな

少しの油断

事故のもと

(公社) 南あわじ市シルバー

人材センター

退任された常務理事兼

事務局長

前常務理事兼事務局長

太田 孝次

4月30日付 (退職)

長い間、ご苦勞様でした。

永年在職会員の表彰

南あわじ市シルバー人材センターでは事業の発展に功績のあった会員を定時総会開催時に表彰しています。受賞された会員は次の方々です。今後においても健康に留意されてご活躍されることを期待致します。

10年表彰者(23名)

- ・ 上田 守 ・ 越久田和男
- ・ 稲本 寛治 ・ 本田 初美
- ・ 長尾 一敏 ・ 原 三恵子
- ・ 濱 武久 ・ 下村 康博
- ・ 川池 満紀 ・ 西尾 和美
- ・ 寺谷 義明 ・ 山崎富士子
- ・ 興津 治美 ・ 酒部 末男
- ・ 溝渕 勝己 ・ 溝渕 博美
- ・ 山崎 進 ・ 黒田 昌利
- ・ 砂川 身好 ・ 平野 文啓
- ・ 原口美代子 ・ 上村 久春
- ・ 澤田てるみ



就業写真

※会員表彰規定の内容は表彰年度の4月1日現在、会員期間が10年・20年の方です。就業日数の規定は設けておりません。
シルバー事業の主旨に賛同して就業・周知活動等にご活躍されて事業の発展に寄与されている方々です。
なお、県のシルバー人材センターの15年・20年・25年の会員表彰は年間就業日数の規定を設けています。

- ・方城 節雄
- ・石橋万喜大
- ・松本 光子
- ・松本 龍夫
- ・藤岡 幸子

20年表彰者(5名)

兵シ協からのお知らせ

○ハウスクリーニング講習会

兵シ協が実施する令和5年度の高齢者活躍人材育成事業として、南あわじ市で8月に2日間の予定でハウスクリーニング講習会が開催されます。

講習習日 8月28日(月)

8月29日(火)

高齢者が活躍できる、臨時的かつ短期的又軽易な業務に係わる就業を支援するものです。なお、清掃マイスタ12級の資格が取得できる講習会です。
次の内容で募集します。

募集期間 7月18日(火)

8月16日(水)

講習期間 8月28日(月)

29日(火)

の2日間

場所 南あわじ市

シルバー人材センター

定員 10人

応募資格 60歳以上で、

シルバー会員

として就業を

希望され、

原則として

全日程を受講

できる方。

申込先 南あわじ市

シルバー

人材センター

〔電話〕

四五〇一七二

みなさんのお役に立ちます!
お気軽にお電話下さい。

- 植木剪定
- 農作業
- 除草・草刈
- 軽作業
- 清掃
- 大工・左官仕事
- 施設管理
- 毛筆筆耕
- 生活支援(掃除・洗濯)など

60歳以上のみなさん
シルバー会員になってみませんか。

- ・健康のために身体を動かしたい
- ・いくらかの収入を得たい
- ・社会参加したい など、働く意欲のある方をお待ちしています。

(公社)南あわじ市シルバー人材センター

〒656-0122 南あわじ市広田広田1064番地(旧緑庁舎1階)

TEL/0799-45-0171(代)・0799-45-0012 FAX/0799-45-1814

毎年、地域の高年齢者が人出不足分野や現役世代を支える分野で就業するにあたり、必要な知識及び技能を付与することを目的として技能講習を企画運営し一人でも多くの高年齢者の活躍の場を確保に努めています。今後においても、兵シ協では各種講習会を開催します。今後においても、兵シ協では各種講習会を開催します。今後においても、兵シ協では各種講習会を開催します。今後においても、兵シ協では各種講習会を開催します。

安全・適正就業委員会

令和5年度第1回安全・適正就業委員会が6月28日午後1時30分からシルバー人材センター会議室で開催されました。

令和4年度の事故発生状況の説明と事故ゼロ運動の取り組みについて及び会員の就業に伴う事故の再発防止の周知と対策について協議しました。

当シルバー人材センターの令和4年度事故発生状況は傷害保険の事故10件、賠償責任保険の事故3件でした。傷害保険事故の状況は幸いにして重篤事故でなく通院のみの傷害事故であります。いまだに完治せずリハビリ中が2件あります。

一方、賠償責任保険の事故は例年に比べて少なく発生しています。初心に返って交通ルールの厳守、草刈作業中においては車両に、破損・損傷の恐れがある時は必ず防護ネットをして作業をお願いします。

最近の事故の状況を踏まえ、昨年に引き続き7月を「安全・適正就業月間」と定め、安全・適正就業について、役員、会員全てが個人そして組織全体の問題として捉え、事故の撲滅と受注及び就業形態の適正化を図り、「安全・安心」のシルバー事業の一層の展開を図ることを決定しました。

互助会だより

令和5年度第1回互助会役員会が6月23日午後1時30分からシルバー人材センター会議室で開催されました。

ここ3年間、コロナ禍の影響で恒例の親睦旅行、親睦懇親会を開催することができませんでした。

新型コロナウイルスの感染症法上の位置づけが5月8日から季節性インフルエンザなどと同じ「5類」に移行しました。法律に基づいた外出自粛の要請などはなくなり、感染対策は個人の判断に委ねられているほか、幅広い医療機関での患者の受入が出来るようになっており、3年程続く国のコロナ対策は、大きく緩和されています。

そのような中で今回は、親睦旅行については10月に実施することになりました。行先は、滋賀県方面となつていきます。詳細が決定しましたら報告させていただきます。一方、

来年の新年会についても実施することに決定しました。参加費用をご負担いただいております。より多くの参加者の募集を募りたいと考えています。

会員の入会状況（敬称略）

（令和4年9月13日）

令和5年6月10日

新入会員（39名）

（本人の希望により掲載

していない会員もいます）

〔緑地区〕

垂水 賀江、 柏木 春美

〔西淡〕

原 和弘、 杉谷とみ子

山形 裕子、 乾 敏之

内山 文男、 向江 守

川渕 明美

〔三原〕

入口 義和、 富地 功

池田美知子、 木田 貴子

榎本 敏子、 中川 淳子

近藤 信夫、 下川 勝弘

「南淡地区」

武田えり子、栗原 盛厚
高川ひふみ、正喜 稔久
奥井 禮子、中山ひとみ
高島 光子、

シルバー人材センター
では、会報「うずしお」
を年2回発行しています。
体験、感想文、写真など
の原稿を事務局までお寄
せ下さい。

事務局だより

シルバー人材センターの
会員になりますか？

南あわじ市在住の60歳以上
の方で、健康で働く意欲と能
力があり、シルバー人材セン
ターの趣旨に賛同していただ
ける方であれば誰でも会員に
なれます。入会を希望される

方は事務所までお問い合わせ
下さい。

事務所 電話四五〇一七
四五〇〇二

入会説明会

1、開催日

- ・ 7月12日 (水)
- ・ 7月26日 (水)
- ・ 8月9日 (水)
- ・ 8月23日 (水)
- ・ 9月13日 (水)
- ・ 9月27日 (水)

2、開催時間

午後1時30分～

3、開催場所

南あわじ市シルバー人材
センター (旧緑庁舎)

4、内容

シルバー人材センターの
仕組み、活動内容、働き
方等について説明します。

5、参加資格

- ・ 南あわじ市内に在住し、
60歳以上の健康で働く
意欲がある方
- ・ シルバー人材センター
の趣旨に賛同される方

がんばってるで



阿万海水浴場草刈作業



広田梅林しだれ梅剪定作業



慶野松原海岸清掃作業



市民交流センター剪定作業

熱中症に気をつけましょう

こまめな水分補給

喉の渇きを感じる前に、こまめに水分補給をしましょう。また、夜中にトイレに起きるのが面倒などの理由で、体に必要な水分の補給を我慢することは危険です。寝ている間にも脱水は起こります。入浴前や睡眠前にもコップ一杯の水を飲むのがお勧めです。



マスクについて

夏場は熱中症になるリスクが高いため、屋外で人と十分な距離(少なくとも2メートル以上)が確保できる場合には、マスクを着用する必要はありません。体調に応じて適宜外すなど工夫しましょう。マスクを着用する場合には、強い負荷の作業や運動は避け、水分をこまめに摂りましょう。

暑さを避ける（屋外）

通気性の良い涼しい服を着用しましょう。屋外では、できるだけ日陰を選んだり、日傘や帽子で暑さを避けましょう。こまめに休憩し、少しでも体調が悪くなったら、涼しい場所へ移動しましょう。

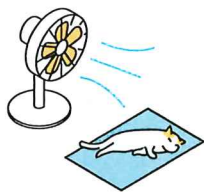


暑さを避ける（屋内）

日中の直射日光をすだれやカーテンで遮ったり、換気をして、屋外の涼しい空気を入れて、部屋に熱がこもらないように心がけましょう。また、温湿度設定や体に直風が当たらないように、風向きを調整して、体が冷えすぎないように、エアコンや扇風機も上手に使いましょう。

部屋の中なら大丈夫？

熱中症は、室内や夜間でも多く発生しています。すだれやカーテンで直射日光を遮り、換気をして、屋外の涼しい空気を入れる、必要に応じて、エアコンなどを使用するなど、部屋に熱がこもらないように心がけましょう。



エアコンを上手に使っていますか？

エアコンや扇風機は、温湿度設定に気をつけたり、体に直接当たらないよう風向きを調整するなど工夫をすると、体が冷えすぎず、快適に使うことができます。これらが使えない場合は、シャワーや冷たいタオルでも、体を冷やす効果があります。



編集後記

コロナの分類が5月8日から季節性インフルエンザなどと同じ「5類」に移行しました。感染対策は、個人に委ねられることとなりましたが、依然終息は見えませんが、厳しい暑さもこれから

続いていきます。又、いろんな物が値上がりして、きて生活しにくくなってきました。会員の皆様には、そんな中でも明るく元気に体調に留意して頑張ってくださいませう。

シルバーうずしおの「表紙」や「がんばってるで」の写真を募集します。作業風景や、会員の元気やパワーを感じる写真をご提供ください！

これから、猛暑が続く中、熱中症対策等健康に留意しながら、この夏を乗り越えて下さい。(事務局)